



ABWASSERVERBAND BRAUNSCHWEIG

## **STÄRKENBERICHT**

## **ZUKUNFTGEBER ABWASSERVERBAND BRAUNSCHWEIG ARBEITGEBER ÜBER GENERATIONEN HINWEG**

Wasser ist die Grundlage allen Lebens und deshalb mehr als nur ein kostbares Gut. Der Abwasserverband Braunschweig, sorgt dafür, dass diese für uns Menschen so lebenswichtige Ressource nach der Nutzung wieder wertvoll wird. Möglich wird dies durch das einzigartige Braunschweiger Modell: Abwasser aus der Stadt und Bioenergie vom Land werden zu einem Wasser-Nährstoff-Energiekreislauf zusammengeführt. Der Abwasserverband Braunschweig reinigt das Abwasser der Stadt Braunschweig sowie einiger Gemeinden des Wasserverbandes Gifhorn in seinem Klärwerk Steinhof. Das mechanische und biologisch gereinigte Abwasser wird teilweise zur weiteren Reinigung in die Rieselfelder geleitet. Den anderen Teil verregnet der Abwasserverband Braunschweig auf den landwirtschaftlichen Flächen seiner landwirtschaftlichen Mitglieder. Die Pflanzen erhalten dadurch das notwendige Wasser und gleichzeitig wichtige Nährstoffe. So wird u.a. die Erzeugung von Energiepflanzen gesichert. Diese werden für die CO<sub>2</sub>-neutrale Erzeugung von Biogas in der Biogasanlage genutzt, wodurch Strom und Wärme für mehrere Tausend Braunschweiger Haushalte erzeugt wird. Gleichzeitig wird ein ökologisch wertvolles Landschaftsbild durch die Anpflanzung von Hecken sowie Feldgehölzen gestaltet und damit eine Vernetzung von Biotopen geschaffen.



### **ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT**

- Vereinbarung für Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Ergonomische Arbeitsplätze
- Firmeninterner Gesundheitscoach und eigenes BGM-Team
- Gesundheitliche Präventionsangebote in Kooperation mit der AOK Krankenkasse wie z.B. Fitnesschecks, Gesundheitstage oder Kurse zu Ernährung im Berufsalltag, Autogenem Training sowie Richtigem Heben und Tragen
- Betriebssportgemeinschaften
- Teilnahme an der Aktion „Stadtradeln“ und „Mit dem Rad zur Arbeit“
- Gesundheitspass „Miteinander gesund in die Zukunft“ für Mitarbeitende mit attraktivem Bonuspunkteprämienmodell
- Bewegte Mittagspause
- Mitarbeitende haben die Möglichkeit, eine voll ausgestattete Küche zu nutzen. Darüber hinaus besteht an allen Standorten die Möglichkeit, sich Essen zuzubereiten
- Mittagsmenü flexibel bei externem Dienstleister bestellbar, auch für Angehörige zu Hause
- Wöchentlicher Obstkorb an allen Standorten
- Kostenfreies Kaffeevollautomatenangebot
- Wassersprudler für Mitarbeitende
- Frische Marktangebote von Mitarbeitenden, die im Nebenerwerb Landwirtschaft betreiben wie z.B. Eier, Kartoffeln, Fleisch bis hin zu Tannenbäumen
- Kostenlose Gripeschutzimpfung



## ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß Tarifvertrag
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge
- Aufmerksamkeit zu besonderen persönlichen Anlässen
- Finanzielle Zuwendung bei Dienstjubiläen
- Besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren prämiert
- Entgeltumwandlung für Fahrräder (je Mitarbeitendem max. 2 Stück, gilt auch für Angehörige)



## PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Jährliche Fortbildungsangebote mit durchschnittlich zwei Fortbildungstagen je Mitarbeitendem pro Jahr
- Fahrsicherheitstrainings beim ADAC
- Regelmäßige Erste Hilfe Kurse und Brandschutzübungen
- Freiwillige Teilnahmemöglichkeit für Mitarbeitende an einem wöchentlichen Inhouse-Englischkurs
- Inanspruchnahme von Bildungsurlaub verbandsseitig erwünscht
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen für neue Mitarbeitende
- Unterstützung von beruflichen Praktika für Auszubildende im Ausland
- Kostenloser Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



## DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Digitale Personaladministration und -akte
- Moderne Infrastruktur, auch für fachspezifische IT-Anwendungen wie z.B. der Steuerung von Pumpwerken mittels Tablets oder der Überwachung und Steuerung von Beregnungsmaschinen mit dem „Raihdancer“ vom PC oder Smartphone aus
- Zentraler Rechner im Sozialraum für Mitarbeitende ohne eigenes Endgerät
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Facebook und Instagram



## **INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ**

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum Austausch und offenen Dialog
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Regelmäßige Personalversammlungen mit Information der Mitarbeitenden zum Geschäftsverlauf, den Zielen und wesentlichen Planungen der Geschäftsführung
- Mitarbeitende können aktiv in Arbeitsgruppen wie dem BGM-Kreis mitwirken und gestalten
- Ideenmanagement nach festen Kriterien bzw. Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Vorschlagswesen und mit Auslosung von Prämien
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Pflege regionaler Kontakte und Netzwerke, Kooperationen bestehen u.a. mit der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften, der Technischen Universität Braunschweig, der RWTH Aachen sowie dem Kompetenzzentrum Wasser Berlin
- Möglichkeit von Praktika, Betreuung von Bachelor, Master – und Promotionsarbeiten



## **MOBILITÄT UND ANBINDUNG**

- Exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz
- Gute Anbindung an den ÖPNV
- Parkplatz und Stellplätze für Fahrräder von Mitarbeitenden
- Dienstfahrzeuge aus PKW-Pool bzw. geregelte Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung privater Fahrzeuge
- Dienstfahrrad
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich im nächstgelegenen, mit dem Auto, dem Fahrrad oder dem ÖPNV erreichbaren Ort



## FREIRÄUME UND KOMFORT

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeiten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Altersteilzeit-Modelle
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen pro Jahr mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage
- Ferienjobangebot, Praktika und Zukunftstag für Kinder von Mitarbeitenden, aber auch für Externe möglich (nach Bedarf/Verfügbarkeit)
- Ferienspaßangebot auch für Kinder von Mitarbeitenden
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Paketannahme für Mitarbeitende im Unternehmen möglich
- Aktive Pausengestaltung ist auf dem Betriebsgelände sowie in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Duschmöglichkeit auf dem Betriebsgelände
- Wäscheservice für Arbeitskleidung
- Wohnungen auf dem Betriebsgelände können bei Bedarf je nach Verfügbarkeit gestellt werden
- Nutzung der verbandseigenen Infrastruktur gegen Kostenerstattung, z.B. Waschanlage, Tankstelle, PKW-Werkstatt, Gerätschaften, Fahrzeuge
- Teamevents und jährliche Betriebsfeste und -ausflüge, auch für Familienangehörige und Pensionäre



## EXTRA: HUND

- Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden



## VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Nachhaltigkeitsthemen und Verantwortungsbewusstsein liegen dem Abwasserverband Braunschweig besonders am Herzen. Aus diesem Grund wurden neben ca. 1 Hektar Mischwald zahlreiche Blühwiesen für Bienen angelegt und > 100 km Hecke bieten Insekten und Vögeln einen Lebensraum. Auf dem Betriebsgelände wurden zusätzlich Nistmöglichkeiten für Vögel und Fledermäuse sowie Insektenhotels angebracht und die Rieselfelder auf dem Klärwerksgelände sind ein „ornithologisches Paradies“. Der Abwasserverband Braunschweig ist Eigentümer dieses wertvollen Biotops, welches Rast-, Brut- und Überwinterungsgebiet für zahlreiche und auch seltene Zugvögel ist.

- Großer Wert wird zudem auf den bewussten Umgang mit Ressourcen, auf die Reduzierung des Papierverbrauchs, auf Mülltrennung und auf ökologische Nachhaltigkeit gelegt. Der Abwasserverband setzt E-Fahrzeuge ein und betreibt eine Photovoltaikanlage
- Das Braunschweiger Abwassermodell, entwickelt vom Abwasserverband Braunschweig, ist ein Beispiel für Biodiversität und einzigartig in Deutschland. Abwasser aus der Stadt und Bioenergie vom Land werden zu einem Wasser-Nährstoff-Energiekreislauf zusammengeführt, dies ist gelebte Kreislaufwirtschaft
- Der Abwasserverband Braunschweig pflegt eine Partnerschaft mit der Oberschule Schwülper, engagiert sich sozial in verschiedenen Projekten wie dem Ferienspaß der Gemeinde Meinersen. Zusammen mit der „Aller-Oker-Lachs-Gemeinschaft“ werden gemeinsame Aktionen zur Umweltbildung und für Gewässerschutz angeboten und zusätzlich werden regionale Vereine, Gemeinden und Kommunen unterstützt.
- Der Arbeitgeber fördert ehrenamtliches Engagement von Mitarbeitenden, viele Mitarbeitende sind ehrenamtlich beim Technischen Hilfswerk, der Freiwilligen Feuerwehr, beim Deutschen Roten Kreuz oder in der Politik tätig und werden für entsprechende Einsätze vom Arbeitgeber freigestellt
- Toleranz gegenüber unterschiedlichen Lebensmodellen, Kulturen und Religionen ist für diesen Arbeitgeber selbstverständlich. Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht
- Der Abwasserverband Braunschweig hat die Charta der Vielfalt unterzeichnet und bekennt sich damit zu gelebter Vielfalt und Wertschätzung – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Der Arbeitgeber hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist und beteiligt sich jährlich am Diversity Day

## **INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUM ABWASSERVERBAND BRAUNSCHWEIG ALS ARBEITGEBER AUF!**

Abwasserverband Braunschweig  
Geschäftsführerin  
Frau Dr. Franziska Gromadecki  
Celler Straße 22  
38176 Wendeburg  
Tel.: +49 5303-509-0  
E-Mail: [franziska.gromadecki@abwasserverband-bs.de](mailto:franziska.gromadecki@abwasserverband-bs.de)  
Stellenangebote: [www.abwasserverband-bs.de/de/karriere](http://www.abwasserverband-bs.de/de/karriere)

Stand: 28.02.2022